

Na temelju članka 18, stavka 1, točke 5. Zakona o turističkim zajednicama i promicanju hrvatskog turizma (NN br.52/19) i članka 23. st. 1. Statuta Turističke zajednice Grada Kutjeva, Turističko vijeće Turističke zajednice Grada Kutjeva (u daljnjem tekstu Turističko vijeće) na sjednici održanoj 28. prosinca 2020. godine donijelo je:

ODLUKU

načinu obračuna i isplati plaće i ostalih materijalnih prava radnika

Članak 1.

Ovom Odlukom određuju se koeficijenti i način utvrđivanja plaće za zaposlenike Turističkog ureda Turističke zajednice Grada Kutjeva.

Sredstva za isplatu plaća, naknada i ostalih materijalnih prava radnika osigurana su u Proračunu Grada Kutjeva kao osnivača sukladno odredbama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Članak 2.

Planirana sredstva za bruto plaću iz članka 1. ove Odluke utvrđuju se temeljem

- osnovice za isplatu plaće,
- vrijednosti pojedinog radnog mjesta izraženog u koeficijentima, korigiranim radnim stažem,
- dodataka na osnovnu plaću kao što su dodaci za uspješnost u radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada, stalni dodatak za troškove prehrane i druga uvećanja plaća.

Članak 3.

Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec.

Članak 4.

Za izračun plaće primjenjuje se osnovica koju utvrdi Turističko vijeće, a koja ne može biti veća od osnovice određene za zaposlenike u jedinici lokalne samouprave kao osnivača (Gradu Kutjevu).

Članak 5.

Ovisno o stručnoj spremi radna mjesta zaposlenika u Turističkom uredu utvrđuju se:

- radno mjesto I. vrste za koje je opći uvjet VSS
- radno mjesto III. vrste za koje je opći uvjet SSS

Članak 6.

Za utvrđivanje vrijednosti koeficijenta radnih mjesta zakonom su utvrđeni rasponi koeficijenata unutar kojih se mogu kreirati vrijednosti koeficijenta poslova radnih mjesta po pojedinim vrstama i to:

- radna mjesta I. vrste1.40 – 1.85
- radna mjesta III. vrste.....1.85 - 3.10

Članak 6.

Naziv radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Turističkom uredu Turističke zajednice Grada Kutjeva su:

- Direktor Turističkog ureda 3.10
- Voditelj poslova Turističkog ureda 2.90
- Referent za opće i administrativne poslove..... 2.72
- Tajnik Turističkog ureda 1.85

Članak 7.

Plaću zaposlenika čini umnožak koeficijentata i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža, a najviše do 20%.

Članak 8.

Osnovna plaća zaposlenika uvećava se za:

- rad noću50%
- prekovremeni rad.....50%
- rad nedjeljom.....35%

Dodaci iz prethodnog stavka međusobno se ne isključuju.

Članak 9.

Na temelju ocjene rezultata rada, zaposleniku se može isplatiti mjesečno povećanje od 10% plaće iz članka 6. ove Odluke na ime stimulativnog dijela plaće, ali mu se može zbog smanjenog rezultata rada plaća u istom postotku i smanjiti.

Ocjenu rezultata rada zaposlenika vrši Direktor Turističkog ureda.

Članak 10.

Zaposleniku će se isplatiti naknada za korištenje godišnjeg odmora, božićnica i druge naknade godišnje do visine koju odredi Turističko vijeće, a koja ne može biti veća od naknade određene za zaposlenike u jedinici lokalne samouprave kao osnivača (Gradu Kutjevu).

Isplata regresa izvršit će se u cijelosti najkasnije do dana početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 11.

Zaposlenik ili njegova obitelj ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju službe odnosno rada, u visini tri prosječne mjesečne neto plaće u prethodna tri mjeseca i troškove pogreba,
- smrti zaposlenika u visini dvije prosječne mjesečne neto plaće u prethodna tri mjeseca,
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja, u visini jedne prosječne mjesečne neto plaće u prethodna tri mjeseca.

Članak 12.

Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje, pripada mu dnevnicu.

Visinu dnevnice utvrđuje direktor Turističkog ureda, a koja ne može biti veća od dnevnice određene za zaposlenike u jedinici lokalne samouprave kao osnivača (Gradu Kutjevu).

Članak 13.

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i sa posla u visini stvarnih izdataka prema cijeni pojedinačne, mjesečne odnosno godišnje prijevozne karte.

Naknada za troškove prijevoza na posao i sa posla isplaćuju se unazad sa plaćom za prošli mjesec.

Članak 14.

Zaposleniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za ukupan staž ostvaren u Turističkom uredu.

Zaposleniku iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se jubilarna nagrada za svakih 5 godina navršenog radnog staža.

Osnovicu za izračun jubilarne nagrade utvrđuje Turističko vijeće, a koja ne može biti veća od osnovice

određene za zaposlenike u jedinici lokalne samouprave kao osnivača (Gradu Kutjevu).

Za izračun iznosa jubilarne nagrade temeljem osnovice iz prethodnog stavka utvrđuju se koeficijenti za:

- 5 godina.....	1.00
- 10 godina	1.25
- 15 godina	1.50
- 20 godina	1.75
- 25 godina	2.00
- 30 godina	2.50
- 35 godina	3.00
- 40 godina	3.50

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog slijedećeg mjeseca u roku od 90 dana nakon ostvarivanja prava na jubilarnu nagradu.

Članak 15.

Pod pojmom "prosječna mjesečna plaća" podrazumijeva se 3 osnovne prosječna isplaćena plaća zaposleniku u prethodna 3 mjeseca.

Članak 16.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o obračunu i isplati plaća, naknada i ostalim materijalnim pravima radnika.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u Službenom glasniku Grada Kutjeva.

Predsjednik Turističkog vijeća Turističke
zajednice Grada Kutjeva

Josip Budimir

